

Pitney Bowes récipiendaire du Immigrant Advantage Award de RBC

L'entreprise est reconnue pour son engagement en matière de recrutement et d'intégration d'immigrants qualifiés

Mississauga, Ontario — Le 30 mars 2010 — Pitney Bowes du Canada a annoncé aujourd'hui qu'elle est la récipiendaire du prix Immigrant Advantage Award de RBC, qui souligne l'innovation et l'initiative en matière d'intégration d'immigrants compétents sur le marché du travail de la région de Toronto. Pitney Bowes figure parmi les cinq récipiendaires des prix décernés dans le cadre des quatrièmes prix annuels Immigrant Success Awards du Toronto Region Immigrant Employment Council (TRIEC). Quatre entreprises et un particulier ont été honorés.

Pitney Bowes a été récompensée pour son engagement indéfectible en matière de recrutement d'immigrants qualifiés et d'intégration de tels immigrants à sa main-d'oeuvre et à son équipe de haute direction. Plus de la moitié des cadres prometteurs de Pitney Bowes du Canada sont d'origine étrangère, et 15 % des cadres supérieurs sont des immigrants compétents. L'entreprise a également été honorée pour son plan de fidélisation de talents et d'inclusion, qui lui permet de se positionner comme employeur de choix en matière de diversité et d'intégrer des immigrants qualifiés dans le cadre de la planification de la relève.

« La diversité constitue une valeur fondamentale pour Pitney Bowes et fait partie de notre patrimoine, a déclaré Deepak Chopra, président de Pitney Bowes du Canada. Nous croyons au maintien d'une culture d'inclusion et de création de possibilités de carrière pour nos employés, qui touche aussi nos relations avec nos clients, nos partenaires commerciaux et les collectivités. Nous sommes fiers que le TRIEC et RBC reconnaissent notre engagement. »

« Le TRIEC sait que l'exploitation du bassin d'immigrants qualifiés tombe sous le sens, déclare Elizabeth McIsaac, directrice générale du TRIEC. Lorsque nous examinons l'avenir et les tendances démographiques de notre ville, nous savons aussi que les employeurs qui trouvent des façons efficaces d'intégrer des immigrants à leur main-d'oeuvre seront les chefs de file de demain. Nous sommes heureux de récompenser Pitney Bowes en tant qu'employeur tourné vers l'avenir dans le cadre des quatrièmes prix annuels Immigrant Success Awards du TRIEC. »

L'engagement de Pitney Bowes en matière de diversité s'étend à son implication dans les collectivités dans lesquelles elle mène des affaires. Jusqu'à présent, plus de 30 employés, dont des membres de l'équipe de la haute direction, ont pris part aux initiatives de soutien des nouveaux immigrants dans le cadre du programme de mentorat. Ce programme réunit des immigrants qualifiés nouvellement arrivés et des professionnels aguerris occupant la même profession, dans le but d'offrir aux immigrants des conseils propres à la région et un accès à des réseaux professionnels.

À propos de Pitney Bowes du Canada

Pitney Bowes est un chef de file mondial en matière de technologie, qui génère des recettes de 5,6 milliards de dollars et dont les produits, les services et les solutions offrent de la valeur dans le domaine de la gestion du flot du courrier et au-delà. Fondée en 1920, cette entreprise emploie 33 000 personnes, qui offrent technologie, service et innovation à plus de deux millions de clients à l'échelle mondiale.

Pitney Bowes du Canada Ltée a un réseau de représentants qui compte environ 800 professionnels de la vente et du service travaillant dans des bureaux à l'échelle du pays. Le siège social des activités au Canada est situé à Mississauga, en Ontario. Pour obtenir de plus amples renseignements sur cette entreprise, ainsi que sur les produits et solutions qu'elle offre, visitez le site www.pitneybowes.ca. Pour obtenir davantage d'information sur la campagne PBEfaitPlus,

veuillez visiter le site www.pbenfaitplus.ca. Enfin, pour obtenir de plus amples renseignements sur le nouvel outil de mercatique directe libre-service en ligne de Pitney Bowes, veuillez visiter le site mercatiquedirecte.ca.